

અસ્વીકરણ:સ્થાનિક ભાષામાં અનુવાદિત આ ચુકાદા/હુકમનો હેતુ પક્ષકારોને તેમની ભાષામાં જાણકારી ઉપલબ્ધ કરાવવા માત્રનો છે અને તેનો અન્યથા ઉપયોગ થઈ શકશે નહિ. અન્ય તમામ વ્યવહારિક તેમજ સરકારી ઉદ્દેશો માટે મૂળ અંગ્રેજી ચુકાદો/હુકમ જ પ્રમાણિત અને માન્ય રહેશે.

DISCLAIMER: The translated judgment in vernacular language is meant for the restricted use of the litigant to understand it in his/her language and may not be used for any other purpose. For all practical and official purposes, the English version of the judgment shall be authentic and shall hold the field for the purpose of execution and implementation.

=====

કૌશલ કુમાર ગુપ્તા અને અન્યો.

વિ.

જમ્મુ અને કાશ્મીર રાજ્ય અને અન્ય.

એપ્રિલ ૫, ૧૯૮૪

[ડી. એ. દેસાઈ, એ. પી. સેન અને વી. બાલકૃષ્ણ એરાડી, ન્યાયમૂર્તિ]

શૈક્ષણિક સંસ્થાઓ ઇજનેરી કોલેજોમાં પ્રવેશ-વાઇવા-વોસ ટેસ્ટમાં પ્રવેશ-૧૫ ગુણની ફાળવણી-મનસ્વી હોય કે નહીં.પસંદગી સમિતિના સભ્યો અને ઉમેદવાર વચ્ચેનો સંવાદ ટેપ પર રેકૉર્ડ કરવામાં આવ્યો હતો.રેકૉર્ડર પ્રક્રિયા વાજબી અને વાજબી હોય કે કેમ.

જાહેર જાહેરાત દ્વારા કોલેજના ત્રીજા પ્રતિવાદી-આચાર્યએ રાજ્યની પ્રાદેશિક ઇજનેરી કોલેજમાં સ્નાતક ડિગ્રી ઇજનેરી અભ્યાસક્રમમાં પ્રવેશ માટે અરજીઓ મંગાવી હતી. પ્રવેશ મેળવવા માંગતા ઉમેદવારોએ સંયુક્ત પ્રવેશ પરીક્ષામાં હાજર રહેવું જરૂરી હતું, જેઓ લાયક ઠર્યા હતા તેઓએ વાઇવા-વોસ ટેસ્ટમાં હાજર રહેવું ફરજિયાત હતું અને પસંદગી લેખિત અને વાઇવા-વોસ પરીક્ષામાં સંયુક્ત પ્રદર્શનના આધારે થવાની હતી.

જે અરજદારોએ અરજી કરી હતી અને લેખિત પરીક્ષામાં સફળતા મેળવેલ હતો અને લાયકાત પ્રાપ્ત કરી હતી, તેમને વાઇવા-વોસ ટેસ્ટ માટે બોલાવવામાં આવ્યા હતા. તેમની રિટ અરજીઓમાં તેમણે વાઇવા-વોસ ટેસ્ટ માટે નિર્ધારિત પદ્ધતિ, પદ્ધતિ અને ગુણની સંખ્યાને પડકાર્યો હતો. એવી દલીલ કરવામાં આવી હતી કે વાઇવા-વોસ ટેસ્ટ માટે ૧૫ ગુણની પુનરાવર્તન વાઇવા-વોસ ટેસ્ટનું સંચાલન કરનારાઓને મનસ્વી, માર્ગદર્શિત અને બિનઅનુભવી સત્તા પ્રદાન કરે છે અને ૧૫ ગુણના આરક્ષણમાં લેખિત પરીક્ષામાં મેળવેલા ગુણ દ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલી ગુણવત્તાને અસર કરવાની હાનિકારક વૃત્તિ હશે.

૧, ૨ અને ૩ પ્રતિવાદીઓ વતી રિટ પિટિશનને પડકારવામાં આવી હતી, જેમાં રજૂઆત કરવામાં આવી હતી કે પસંદગી સમિતિ સામે મનસ્વીપણાના કોઈ પણ આરોપને ટાળવા માટે વાઇવા-વોસ ટેસ્ટ માટે ફાળવવામાં આવેલા ૧૫ ગુણને વધુ ચાર હેડ હેઠળ વિભાજિત કરવામાં આવ્યા હતા, એટલે કે (i) વિજ્ઞાન-૫ ગુણ, (ii) સામાન્ય જ્ઞાન-૪ ગુણ, (iii) અભ્યાસક્રમ પ્રવૃત્તિઓ-૩ ગુણ અને (iv) વ્યક્તિત્વ પરીક્ષણ-૩ ગુણ, અને પસંદગી સમિતિએ કાર્ડ તૈયાર કર્યા હતા, જેના પર દરેક પર ભૌતિકશાસ્ત્ર, રસાયણશાસ્ત્ર, ગણિત અને સામાન્ય જ્ઞાનના સંદર્ભમાં પ્રશ્ન ટાઇપ કરવામાં આવ્યો હતો અને તેને ૪ અલગ-અલગ બોક્સમાં રાખવામાં આવ્યા હતા. જ્યારે ઉમેદવાર ઇન્ટરવ્યૂ માટે રૂમમાં દાખલ થયો, ત્યારે તેણે ચાર બોક્સમાંથી દરેકમાંથી એક કાર્ડ ઉપાડવું જરૂરી હતું, જેમાં દરેક બોક્સમાં ૧૫૦ કાર્ડ હોય અને પ્રશ્નનો જવાબ આપવો. પસંદગી સમિતિના સભ્યો અને ઇન્ટરવ્યૂ માટે હાજર રહેલા ઉમેદવારની સામે ટેબલ પર એક ટેપસી રેકૉર્ડર રાખવામાં આવ્યું હતું અને દ્વિ-માર્ગીય સંવાદ સંપૂર્ણ રીતે રેકૉર્ડ કરવામાં આવ્યો હતો. જવાબની ગુણવત્તાના આધારે વાઇવા-વોકો પરીક્ષણના દરેક હેડ હેઠળ ગુણ સોંપવામાં આવ્યા

હતા.ત્યારબાદ લેખિત અને મૌખિક પરીક્ષામાં મળેલા કુલ ગુણના આધારે મેરિટ યાદી તૈયાર કરવામાં આવી હતી.

રિટ પિટિશન અને ટ્રાન્સફર કરેલા કેસોને ફગાવી દેવા,

ઠરાવ્યુ:યોગ્યતા સૌથી વધુ વૈજ્ઞાનિક પદ્ધતિ દ્વારા નક્કી કરવામાં આવી છે જે યોગ્યતા પર ઉમેદવારોની પસંદગી માટે લાગુ કરી શકાય છે અને કોઈ પણ મધ્યસ્થીની પસંદગી માટે કોઈ જગ્યા નથી.વાઇવા-વૉઇસ ટેસ્ટ જે હાથ ધરવામાં આવી હતી તે વાજબી, મનસ્વીપણાના આરોપથી મુક્ત, વાજબી અને ન્યાયી હતી.[૪૧૦ એફ]

હાલના કેસમાં, પ્રતિવાદીઓ નંબર ૧ થી ૩ એ અજય હાસિયા વગેરે વિરુદ્ધ ખાલિદ મુજુબ સેહરાવદી અને અન્ય વગેરેમાં દર્શાવવામાં આવેલી કેટલીક ખામીઓ અને ખામીઓને વ્યવહારીક રીતે શૂન્ય પર સેટ કરી છે. [૧૯૮૧] ૨ એસ. સી. આર. ૭૯ મૌખિક ઇન્ટરવ્યૂ યોજવાની રીત અને તેના પર સોંપેલ ગુણ.પ્રતિવાદીઓએ મનસ્વીપણાના કોઈ પણ આરોપને ટાળવા માટે વાઇવા-વૉઇસ ટેસ્ટને સોંપવામાં આવેલા ગુણ ઘટાડ્યા, પ્રશ્નો અગાઉથી તૈયાર કરીને તેમને બોક્સમાં તૈયાર રાખ્યા અને ઉમેદવારને પોતાનો પ્રશ્ન

ઉપાડવો પડ્યો અને તેનો જવાબ આપવો પડ્યો.જવાબનો રેકૉર્ડ ઉમેદવારના પોતાના અવાજમાં રાખવામાં આવ્યો હતો.[૪૧૦ જી-૪૧૧ ઇ]

મૂળ ન્યાયનિર્ણય:૧૯૮૨ની રિટ પિટિશન નંબર ૮૯૬૪.

(ભારતના બંધારણની કલમ ૩૨ હેઠળ)

સાથે

૧૯૮૪ના ટ્રાન્સફર કેસ નંબર ૧૩-૧૫.

અરજદારો વતી અનિલ દેવ સિંહ, સુભાષ શર્મા અને એસ. કે. સભરવાલ હાજર રહ્યા હતા.

પ્રતિવાદીઓ માટે જી. એલ. સંઘી અને અલ્તાફ અહેમદ.

ટ્રાન્સફર કેસોમાં અરજદાર માટે કે. આર. આર. પિલ્લાઈ ૮૪ ના નંબર ૧૩-૧૫.

કોર્ટનો ચુકાદો ન્યાયમૂર્તિ દેસાઈ, દ્વારા આપવામાં આવ્યો હતો.

૨૪ જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪ના રોજ રિટ પિટિશન અને ટ્રાન્સફર કરેલા કેસોની સુનાવણીના સમાપન સમયે, કોર્ટે રિટ પિટિશન અને ટ્રાન્સફર કરેલા કેસોને ફગાવી દેવાનો આદેશ જાહેર કર્યો હતો, કારણોને પાછળથી અનુસરવામાં આવશે.અહીં કારણો છે.

વિવાદ પર ધ્યાન કેન્દ્રિત કરવા માટે, ૧૯૮૨ની રિટ પિટિશન નંબર ૮૯૬૪માં કથિત તથ્યોને તમામ સંલગ્ન કેસોમાં આક્ષેપોના પ્રતિનિધિ તરીકે લઈ શકાય છે.

આ અરજીમાં નવ અરજદારોએ શ્રીનગર ખાતે પ્રાદેશિક ઇજનેરી કોલેજોમાં ૧૯૮૨-૮૩ સત્ર માટે સ્નાતક ડિગ્રી અભ્યાસક્રમમાં પ્રવેશની કાયદેસરતા અને ચોકસાઈ પર સવાલ ઉઠાવ્યા હતા, અને ૧૩ જેટલા પ્રતિવાદીઓના પ્રવેશને રદ કરવા માટે વિનંતી કરી હતી અને અરજદારોને તે જ સત્રમાં પ્રવેશ આપવા માટે નિર્દેશની માંગ કરી હતી.

જમ્મુ અને કાશ્મીર રાજ્યના શ્રીનગરમાં પ્રાદેશિક ઇજનેરી કોલેજની સ્થાપના કરવામાં આવી છે.ત્રીજા પ્રતિવાદી, કોલેજના આચાર્યએ ૧૩ માર્ચ, ૧૯૮૨ ના રોજ જાહેર જાહેરાત દ્વારા માત્ર પ્રાદેશિક ઇજનેરી કોલેજ, શ્રીનગરમાં જ નહીં પરંતુ વિવિધ રાજ્યોમાં સ્થાપિત

અગિયાર પ્રાદેશિક ઇજનેરી કોલેજોમાં પણ ૧૯૮૨-૮૩ સત્ર માટે સ્નાતક ડિગ્રી એન્જિનિયરિંગ અભ્યાસક્રમમાં પ્રવેશ માટે અરજીઓ આમંત્રિત કરી હતી. પ્રવેશ મેળવવા માંગતા ઉમેદવારોએ નીચેની જરૂરિયાતો પૂરી કરવી પડતી હતી. તેઓએ (i) ચાર પેપરમાં સંયુક્ત પ્રવેશ પરીક્ષામાં હાજર રહેવું જરૂરી હતું. ભૌતિકશાસ્ત્ર, રસાયણશાસ્ત્ર, ગણિત અને અંગ્રેજી; (ii) લેખિત પરીક્ષામાં ક્વોલિફાય થયેલા ઉમેદવારોએ વાઇવા-વોસ ટેસ્ટમાં હાજર રહેવું પડતું હતું; (iii) પસંદગી લેખિત અને વાઇવા-વોસ પરીક્ષામાં સંયુક્ત પ્રદર્શનના આધારે થવાની હતી; અને (iv) ચોક્કસ વર્ગો માટે અનામત બેઠકો પણ દર્શાવવામાં આવી હતી. આ જાહેરાત અનુસાર, અરજદારોએ અરજી કરી હતી અને તેમને લેખિત પરીક્ષામાં દાખલ કરવામાં આવ્યા હતા અને લાયક ઠર્યા બાદ તેમને વાઇવા-વોસ ટેસ્ટ માટે બોલાવવામાં આવ્યા હતા. પડકાર એ છે કે વાઇવા-વોસ ટેસ્ટ માટે નિર્ધારિત કરવામાં આવેલી રીત, પદ્ધતિ અને ગુણની સંખ્યા. મોટે ભાગે, આક્ષેપો એવા હતા કે વાઇવા-વોસ ટેસ્ટ માટે ૧૫ ગુણોનું આરક્ષણ વાઇવા-વોસ ટેસ્ટનું સંચાલન કરનારાઓને મનસ્વી, માર્ગદર્શિત અને બિન-અધિકૃત સત્તા પ્રદાન કરે છે અને વાઇવા-

વોસ ટેસ્ટ માટે ૧૫ ગુણોનું આરક્ષણ લેખિત પરીક્ષામાં મેળવેલા ગુણ દ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલી ગુણવત્તાને અસર કરે છે.એવા અન્ય આક્ષેપો પણ હતા જે તપાસને લાયક નથી.

નિયમ નિસી જારી થવા પર, પ્રતિવાદીઓ નંબર ૧ થી ૩ હાજર થયા અને એક ડૉ. ઓ. એન. કૌલ, મિકેનિકલ એન્જિનિયરિંગ વિભાગના વડા (સત્ર માટે સંયોજક પ્રવેશ ૧૯૮૨-૮૩), પ્રાદેશિક ઇજનેરી કોલેજ, શ્રીનગરએ કોલેજના આચાર્ય વતી વિરોધમાં સોગંદનામું દાખલ કર્યું.લેખિત પરીક્ષા માટે ૮૫ ગુણ અને વાઇવા-વોસ ટેસ્ટ માટે ૧૫ ગુણ ફાળવવામાં આવ્યા હતા તે તરફ ધ્યાન દોર્યા પછી, એ તરફ ધ્યાન દોરવામાં આવ્યું હતું કે પસંદગી સમિતિ સામે કોઈ પણ પ્રકારના મનસ્વીપણાના આરોપોને ટાળવા માટે વાઇવા-વોસ ટેસ્ટ માટે ફાળવવામાં આવેલા ૧૫ ગુણને વધુ ચાર વિભાગો હેઠળ વહેંચવામાં આવ્યા હતા, એટલે કે, (i) વિજ્ઞાન-૫ ગુણ (ii) સામાન્ય જ્ઞાન-૪ ગુણ (iii) અભ્યાસક્રમની પ્રવૃત્તિઓ-૩ ગુણ અને (iv) વ્યક્તિત્વ પરીક્ષણ-૩ ગુણ.એવું ધ્યાન દોરવામાં આવ્યું હતું કે આખરે કુલ ૧૦૦ ગુણમાંથી માત્ર ૩ ગુણ વ્યક્તિત્વ પરીક્ષણ માટે ફાળવવામાં આવ્યા હતા અને આ તે ક્ષેત્ર છે જ્યાં વિવેકબુદ્ધિનો ઉપયોગ કરી શકાય છે જેની કોઈપણ દસ્તાવેજી પુરાવા પર સમીક્ષા કરી શકાતી નથી.અન્ય ત્રણ મુખ્ય વિષયોના

સંદર્ભમાં, એ તરફ ધ્યાન દોરવામાં આવ્યું હતું કે પસંદગી સમિતિએ કાર્ડ તૈયાર કર્યા હતા, જેના પર ભૌતિકશાસ્ત્ર, રસાયણશાસ્ત્ર, ગણિત અને સામાન્ય જ્ઞાન એમ ૪ વિષયોના સંદર્ભમાં એક-એક પ્રશ્ન ટાઇપ કરવામાં આવ્યો હતો. અને તેમને ૪ અલગ-અલગ પેટીઓમાં રાખવામાં આવ્યા હતા. જ્યારે ઉમેદવાર ઇન્ટરવ્યૂ માટે રૂમમાં દાખલ થયો, ત્યારે તેણે ચાર બોક્સમાંથી દરેકમાંથી એક કાર્ડ ઉપાડવું જરૂરી હતું, દરેક બોક્સમાં ઓછામાં ઓછા ૧૫૦ કાર્ડ હોય અને પ્રશ્નનો જવાબ આપવો. પસંદગી સમિતિના સભ્યોની સામે ટેબલ પર ટેપ રેકોર્ડર રાખવામાં આવ્યું હતું અને ઇન્ટર-વ્યૂ માટે હાજર રહેલા ઉમેદવાર અને દ્વિ-માર્ગી સંવાદને સંપૂર્ણ રીતે રેકોર્ડ કરવામાં આવ્યો હતો. જવાબની ગુણવત્તાના આધારે વાઇવા-વોઇસ ટેસ્ટના દરેક હેડ હેઠળ ગુણ સોંપવામાં આવ્યા હતા. ત્યારબાદ, લેખિત પરીક્ષા અને વાઇવા-વોઇસ ટેસ્ટમાં મેળવેલા કુલ ગુણના આધારે મેરિટ યાદી તૈયાર કરવામાં આવી હતી અને બચત કરવા માટે અને રીસેર સિવાય તેનું કડક પાલન કરવામાં આવ્યું હતું. વેદ બેઠકો જ્યાં અનામત બેઠકોમાં પ્રવેશ મેળવવા માંગતા વ્યક્તિઓએ પણ મેરિટ યાદીની જેમ કતારમાં ઊભા રહેવું પડતું હતું.

આ અરજીઓની સુનાવણી વખતે, પ્રતિવાદીઓ નંબર ૧ થી ૩ એ કોર્ટ સમક્ષ તે કાર્ડ રજૂ કર્યા જેના પર પ્રશ્નો લખવામાં આવ્યા હતા, કેસેટ અને ટેપ રેકોર્ડર.તેઓએ દરેક ઉમેદવાર દ્વારા મેળવેલા ગુણ સાથે સંપૂર્ણ મેરિટ યાદી પણ તૈયાર કરી હતી.અદાલતે તેમને નિર્દેશ આપ્યો કે અરજદારોમાંથી એક ઉમેદવાર દ્વારા કયું કાર્ડ લેવામાં આવ્યું હતું અને પછી કેસેટ વગાડો કે જેના પર તેમનો ઇન્ટરવ્યૂ ટેપ કરવામાં આવ્યો હતો.આ પ્રદર્શન દરમિયાન અરજદારો અને કેટલાક અરજદારો માટે વિદ્વાન વકીલ હાજર હતા.અમે સંપૂર્ણ રીતે સંતુષ્ટ છીએ કે આ કિસ્સામાં યોગ્યતા સૌથી વધુ વૈજ્ઞાનિક પદ્ધતિ દ્વારા નક્કી કરવામાં આવી છે જે કોઈ પણ મનસ્વી પસંદગી માટે કોઈ જગ્યા છોડીને યોગ્યતા પર ઉમેદવારોની પસંદગી માટે લાગુ કરી શકાય છે.

લેખિત પરીક્ષા માટે કોઈ પડકાર નહોતો અને લેખિત પરીક્ષા માટે ૮૫ ગુણ ફાળવવામાં આવ્યા હતા.અજય હઝિયા વગેરે વિરુદ્ધ ખાલિદ મુજુબ સેહરાવદી અને અન્ય વગેરે.(૧) જેમાં "વર્ષ ૧૯૭૯-૮૦ માટે આ જ પ્રાદેશિક ઇજનેરી કોલેજમાં પ્રવેશને પડકારવામાં આવ્યો હતો, આ અદાલતે અવલોકન કર્યું હતું કે 'તેમાં કોઈ શંકા ન હોઈ શકે કે, મૌખિક ઇન્ટરવ્યૂ પરીક્ષામાં ખામીઓ અને ખામીઓ અને દેશમાં પ્રવર્તમાન પરિસ્થિતિઓને

ધ્યાનમાં રાખીને, ખાસ કરીને જ્યારે નૈતિક મૂલ્યોમાં બગાડ થઈ રહ્યો છે અને ભ્રષ્ટાચાર અને ભત્રીજાવાદમાં ઘણો વધારો થઈ રહ્યો છે, લેખિત પરીક્ષા માટે ફાળવવામાં આવેલા ગુણની સરખામણીમાં મૌખિક મુલાકાત માટે ઉચ્ચ ટકાવારી ગુણની ફાળવણીને અદાલત દ્વારા મનસ્વીપણામાંથી મુક્ત તરીકે સ્વીકારી શકાતી નથી. કોર્ટે એવું નિરીક્ષણ કરીને તારણ કાઢ્યું હતું કે વર્તમાન સંજોગોમાં મૌખિક ઇન્ટરવ્યૂ માટે કુલ ગુણના ૧૫ ટકાથી વધુની ફાળવણી મનસ્વી અને ગેરવાજબી હશે અને તેને બંધારણીય રીતે અમાન્ય ગણાવીને રદ કરવામાં આવશે.

પ્રતિવાદીઓએ અદાલતના આ અવલોકનોમાંથી એક અવલોકન કર્યું અને વાઇવા-વૉસ ટેસ્ટ માટે નિર્ધારિત ગુણ ઘટાડીને ૧૫ કરી દીધા. એટલું જ નહીં, પરંતુ આ અદાલત દ્વારા મૌખિક ઇન્ટરવ્યૂ યોજવાની રીત અને તેને સોંપવામાં આવેલા ગુણમાં દર્શાવવામાં આવેલી કેટલીક ખામીઓ અને ખામીઓ, પ્રતિવાદીઓ ગુણને ચાર હેડ હેઠળ વિભાજિત કરે છે અને ઓછામાં ઓછા ત્રણના સંદર્ભમાં, ઉમેદવાર કેવી રીતે ન્યાયી છે તે બતાવવા માટે ટેપ પર નોંધાવેલા સીધા પુરાવા છે. અને ભયંકર વ્યક્તિત્વ પરીક્ષણ માટે, નિર્ધારિત ગુણ માત્ર ૩ છે. સુનાવણી દરમિયાન અમને એક પણ કેસ દર્શાવવામાં આવ્યો ન હતો જેમાં ઉમેદવાર

અન્યથા યોગ્યતા પર જાહેરાત-પ્રવેશ માટે પાત્ર હોવાથી, વ્યક્તિત્વ પરીક્ષણ હેઠળ કેટલાક ગુણ મેળવવામાં અસમર્થતાને કારણે તે હારી ગયો હતો, મહત્તમ માત્ર ૩ હતા.તેનો શ્રેય રેઝ-ઓન્ડન્ટ નંબર ૧ થી ૩ ને જાય છે, કે કેવી રીતે તેમણે મનસ્વીપણાના કોઈ પણ આરોપને ટાળવા માટે વાઇવા-વોસ ટેસ્ટને સોંપેલા ગુણ ઘટાડ્યા, તેમને વિવિધ હેડ હેઠળ વિભાજિત કર્યા અને વાઇવા-વોસ ટેસ્ટમાં મૂકવાના પ્રશ્નોના સંદર્ભમાં પણ પ્રશ્નો અગાઉથી તૈયાર કર્યા, તેમને તૈયાર રાખ્યા, બોક્સમાં રાખ્યા અને ઉમેદવારને પોતાનો પ્રશ્ન ઉપાડવો પડ્યો અને તેનો જવાબ આપવો પડ્યો.જવાબનો રેકૉર્ડ ઉમેદવારના પોતાના અવાજમાં જાળવવામાં આવે છે.આપણે આપણી પ્રશંસા નોંધવી જોઈએ કે ૧ થી ૩ નંબરના પ્રતિવાદીઓએ આ અદાલત દ્વારા દર્શાવ્યા મુજબ મૌખિક મુલાકાતમાં વ્યવહારીક રીતે શૂન્ય ખામીઓ અને ખામીઓ દર્શાવી છે.હાથ ધરવામાં આવેલ વાઇવા-વોસ ટેસ્ટ વાજબી, મનસ્વીપણાના આરોપથી મુક્ત, વાજબી અને ન્યાયી હોવી જોઈએ.

નિ:શંકપણે, કોઈ પણ મનસ્વી અથવા ગેરવાજબી બાબતને નકારી કાઢતી અદાલતની અપેક્ષાએ પસંદગી સમિતિના કામકાજના ભારણમાં વધારો કર્યો છે.પરંતુ આજે જ્યારે

સીઝરની પત્નીની જમ એન્જિનિયરિંગ કોલેજોમાં પ્રવેશ માટે ધસારો છે, ત્યારે પસંદગી ઉદ્દેશ્યપૂર્ણ અને નિંદાની બહાર હોવી જોઈએ.આ કિસ્સામાં તે વૈજ્ઞાનિક રીતે પ્રાપ્ત થયું છે.અમે આશા રાખીએ છીએ કે પ્રવેશ માટે યોગ્યતા નક્કી કરવાના મુશ્કેલ કાર્ય માટે જવાબદાર સંસ્થાઓ ઉત્તરદાતાઓ નંબર ૧ થી ૩ દ્વારા જે કરવામાં આવ્યું છે તેનાથી સંકેત લેશે અને આ ક્ષેત્રમાં તેમના દ્વારા આપવામાં આવેલ આગેવાની યુવા ઉમેદવારોનો સિસ્ટમમાં વિશ્વાસ પુનઃસ્થાપિત કરશે.આથી કોર્ટે રિટ પિટિશન અને ટ્રાન્સફર કરેલા કેસોને ફગાવી દીધા હતા.

એન. વી. કે

અરજીઓ અને સ્થાનાંતરણના કેસો ફગાવી

દેવાયા.

This judgment has been translated using AI Tool - SUVAS.

=====

અસ્વીકરણ:સ્થાનિક ભાષામાં અનુવાદિત આ ચુકાદા/હુકમનો હેતુ પક્ષકારોને તેમની ભાષામાં જાણકારી ઉપલબ્ધ કરાવવા માત્રનો છે અને તેનો અન્યથા ઉપયોગ થઈ શકશે નહિ. અન્ય તમામ વ્યવહારિક તેમજ સરકારી ઉદ્દેશો માટે મૂળ અંગ્રેજી ચુકાદો/હુકમ જ પ્રમાણિત અને માન્ય રહેશે.

DISCLAIMER: The translated judgment in vernacular language is meant for the restricted use of the litigant to understand it in his/her language and may not be used for any other purpose. For all

practical and official purposes, the English version of the judgment shall be authentic and shall hold the field for the purpose of execution and implementation.